

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE W OCHNIK S.A.

KIM JESTEŚMY – ADMINISTRATOR I DANE KONTAKTOWE:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **OCHNIK S.A.** z siedzibą w Garwolinie, adres: ul. Stacyjna 8B, 08-400 Garwolin, KRS 0000604045 (dalej „My”). Można się z nami kontaktować listownie na podany adres lub mailowo, na adres: rodo@ochnik.com

INSPEKTOR DANYCH OSOBOWYCH I JEGO DANE KONTAKTOWE:

2. Ustanowiliśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się kontaktować listownie, na adres: OCHNIK S.A. Inspektor Ochrony Danych Osobowych, ul. Stacyjna 8B, 08-400 Garwolin lub mailowo, na adres: inspektorochronydanych@ochnik.com

W JAKIM CELU POZYSKUJEMY PANI/PANA DANE, NA JAKIEJ PODSTAWIE I PRZEZ JAKI OKRES JE PRZECHOWUJEMY?

3. Pani/Pana dane osobowe jako osoby ubiegającej się u nas o zatrudnienie przetwarzane będą przez nas na podstawie:

- art. 22¹ Kodeksu Pracy i przepisów wykonawczych do tego Kodeksu – w celu prowadzenia i rozstrzygnięcia prowadzonej rekrutacji oraz zawarcia umowy o pracę – przez okres do zakończenia procesu rekrutacyjnego;
- zgody (art. 6 ust. 1 lit a) RODO) w zakresie innych danych, aniżeli określone w art. 22¹ Kodeksu Pracy, np. danych kontaktowych - do czasu wycofania zgody lub zakończenia procesu rekrutacyjnego,
- zgody (art. 9 ust. 2 lit. a) RODO) w zakresie danych szczególnej kategorii, o których mowa w art. 9 ust 1 RODO – do czasu wycofania zgody lub zakończenia procesu rekrutacyjnego,
- zgody (art. 6 ust. 1 lit a) RODO) na wykorzystania danych osobowych na potrzeby prowadzenia i rozstrzygnięcia przyszłych rekrutacji – do czasu wycofania zgody lub upływu 3 miesięcy od zebrania danych;
- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu wypełnienia przez nas obowiązków prawnych nałożonych przepisami prawa, w szczególności obowiązków związanych z przechowywaniem danych w celu wykazania spełnienia obowiązku rozliczalności i innych wynikającego z przepisów o ochronie danych osobowych – przez okres wykonania tych obowiązków wynikający z przepisów prawa i ustania odpowiedzialności z tego tytułu;
- art. 6 ust. 1 lit f) RODO w tzw. naszych prawnie uzasadnionych interesach obejmujących:
 - (i) ustalenie, obronę, dochodzenie roszczeń – do czasu przedawnienia roszczeń;
 - (ii) tworzenie zestawień, analiz i statystyk na nasze potrzeby wewnętrzne, obejmujących w szczególności raportowanie, badania i planowanie naszego rozwoju, prace rozwojowe w naszych systemach informatycznych – do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub wycofania zgody;
 - (iii) zapewnienia bezpieczeństwa sieci i informacji – przez cały okres przechowywania danych, tj. do czasu przedawnienia roszczeń i ustania odpowiedzialności z tytułu wykonania obowiązku rozliczalności i innych wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych.

CZY MUSI PANI/PAN PODAĆ NAM SWOJE DANE?

4. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest w pełni DOBROWOLNE, ale w zakresie określonym art. 22¹ Kodeksu Pracy niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym.

KOMU MOŻEMY PRZEKAZAĆ PANI/PANA DANE?

5. Pani/Pana dane możemy przekazać następującym odbiorcom:

- podmiotom przetwarzającym w naszym imieniu Pani/Pana dane osobowe i uczestniczącym w wykonywaniu naszych czynności, tj.: (i) naszym podwykonawcom wspierającym nas w przeprowadzaniu procesów rekrutacji lub prowadzących je w naszym imieniu; (ii) podmiotom świadczącym na naszą rzecz usługi informatyczne oraz obsługującym nasze systemy teleinformatyczne lub udostępniającym nam narzędzia teleinformatyczne

- lub platformy informatyczne lub miejsca na serwerach lub stronach internetowych; (iii) podmiotom świadczącym nam usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe lub pomoc prawną;
- innym administratorom będącym podmiotami prowadzącymi działalność pocztową lub kurierską – w celu dostarczenia korespondencji.

JAKIE MA PANI/PAN PRAWA?

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu, sprostowania, usunięcia, przeniesienia, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, cofnięcia w każdym momencie zgody na przetwarzanie bez wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem oraz PRAWO DO SPRZECIWU wobec przetwarzania przez nas Pani/Pana danych osobowych do innych celów wynikających z tzw. prawnie uzasadnionych interesów przez nas realizowanych – z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.”